

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

3 июня 2019 г. № 71

Об оплате труда работников в сфере образования

На основании абзаца пятого пункта 8 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», подпункта 4.6 пункта 4 Положения о Министерстве образования Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 августа 2011 г. № 1049, Министерство образования Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить:

тарифные разряды по должностям педагогических работников и служащих, занятых в образовании, бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), независимо от их ведомственной подчиненности согласно приложениям 1–29;

перечень стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности согласно приложению 30;

перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, согласно приложению 31.

2. Установить, что при определении тарифных разрядов руководителей учреждений образования, структурных подразделений, обособленных подразделений учитывается численность обучающихся, количество детей в возрасте до 18 лет на последнюю отчетную дату в соответствии с данными учета в сфере образования согласно Инструкции о порядке формирования, ведения и использования автоматизированной системы учета в сфере образования «Электронная адукацыя», утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 15 сентября 2015 г. № 115, официальной статистической информации с учетом положений частей второй–девятой настоящего пункта.

Для учреждений общего среднего образования на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий Департамента исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел учитывается плановая среднегодовая численность обучающихся на соответствующий календарный год.

Для учебно-педагогических комплексов учитывается численность обучающихся с учетом общей численности обучающихся в учебно-педагогическом комплексе.

Для межшкольных учебно-производственных комбинатов трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольных центров допризывной подготовки учитывается численность обучающихся с применением коэффициента 0,25.

Для учреждений профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, структурных подразделений учреждений высшего образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, гимназии – колледжа искусств (за исключением заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением) учитывается численность обучающихся с применением коэффициентов: 1,0 – при получении образования в дневной форме, 0,5 – при получении образования в вечерней форме, 0,4 – при получении образования в заочной форме, обучении в учебно-консультационных пунктах (далее – приведенный контингент обучающихся).

Для учреждений, реализующих образовательную программу профессиональной подготовки рабочих (служащих), учитывается численность обучающихся иных учреждений, осваивающих образовательную программу профессиональной подготовки рабочих (служащих) в течение 1 дня в неделю, с применением коэффициента 0,25 (далее – численность обучающихся по профессиональной подготовке).

Для заведующего отделением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих), повышения квалификации и переподготовки учреждения профессионально-технического образования, колледжа, структурного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, учитывается плановый среднегодовой приведенный контингент обучающихся на соответствующий календарный год с применением коэффициента 1,2.

Для заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением (за исключением заведующего отделением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих) учреждения профессионально-технического, среднего специального образования, структурного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, базовой школы – колледжа искусств, средней школы – колледжа искусств, гимназии – колледжа искусств учитывается соответственно численность обучающихся из числа иностранных граждан и численность обучающихся отделения.

Для центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов учитывается плановый среднегодовой приведенный контингент обучающихся на соответствующий календарный год.

3. Утвердить:

Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций (прилагается);

Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования (прилагается).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

Министр

И.В.Карпенко

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов
Республики Беларусь

Министерство труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

Приложение 1
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям педагогических работников из числа специалистов учреждений дошкольного образования, общего среднего образования (за исключением учебно-педагогических комплексов при реализации образовательной программы среднего специального образования), структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования при реализации образовательной программы среднего образования, учреждений специального образования, учреждений дополнительного образования детей и молодежи, учреждений образования, специализирующихся на реализации программ воспитания, педагогических работников иных организаций, индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность при реализации образовательных программ дошкольного, общего среднего, специального, дополнительного образования детей и молодежи

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тифлопедагог, сурдопедагог, олигофренопедагог, методист (за исключением методиста учреждения образования «Национальный центр художественного творчества детей и молодежи» Министерства образования), воспитатель, воспитатель дошкольного образования, педагог-психолог, педагог социальный, мастер производственного обучения учреждения образования: | |
| 1.1 | не имеющий квалификационной категории | 7 |
| 1.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |
| 1.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 9 |
| 1.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 10 |
| 1.5 | имеющий квалификационную категорию «учитель-методист» | 11 |
| 2 | Воспитатель-методист: | |
| 2.1 | не имеющий квалификационной категории | 8 |
| 2.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 9 |
| 2.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 10 |
| 2.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 11 |
| 3 | Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, культурный организатор, музыкальный руководитель, концертмейстер, аккомпаниатор, руководитель физического воспитания при реализации содержания образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, инструктор по физической культуре: | |
| 3.1 | не имеющий квалификационной категории | 6 |
| 3.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 7 |
| 3.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 8 |
| 3.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 9 |

Приложение 2
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям педагогических работников из числа специалистов учреждений профессионально-технического образования, учреждений среднего специального образования, учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждений высшего образования и дополнительного образования взрослых при реализации образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования, высшего образования, дополнительного образования взрослых, учебно-педагогических комплексов при реализации содержания образовательной программы среднего специального образования, обеспечивающей получение квалификации специалиста со средним специальным образованием, методистов учреждения образования «Национальный центр художественного творчества детей и молодежи» Министерства образования, методистов учреждения образования «Республиканский институт контроля знаний», методистов научно-методического учреждения «Национальный институт образования» Министерства образования, методистов государственного учреждения «Учебно-методический центр Минсельхозпрода», методистов государственных организаций, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Преподаватель, мастер производственного обучения учреждения образования, воспитатель, методист, педагог-психолог, педагог социальный: | |
| 1.1 | не имеющий квалификационной категории | 8 |
| 1.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 9 |
| 1.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 10 |
| 1.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 11 |
| 2 | Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, музыкальный руководитель, культорганизатор, концертмейстер, аккомпаниатор, инструктор по физической культуре: | |
| 2.1 | не имеющий квалификационной категории | 7 |
| 2.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |
| 2.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 9 |
| 2.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 10 |

Приложение 3
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и педагогических работников из числа специалистов начальной школы, базовой школы, средней школы, вечерней школы, гимназии, гимназии-интерната, специальной общеобразовательной школы, вспомогательной школы, яслей-сада – начальной школы, яслей-сада – базовой школы, яслей-сада – средней школы, детского сада – начальной школы, детского сада – базовой школы, детского сада – средней школы, детской школы искусств, школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторной школы-интерната, специальной общеобразовательной школы-интерната, вспомогательной школы-интерната, кадетского училища, детского дома, детской деревни (городка)

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор: | |
| 1.1 | учреждения с численностью обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке (далее – численность обучающихся) до 300 | 12 |
| 1.2 | учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800 | 13 |
| 1.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 800 | 14 |
| 2 | Заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе: | |
| 2.1 | учреждения с численностью обучающихся до 300 | 11 |
| 2.2 | учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800 | 12 |
| 2.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 800 | 13 |
| 3 | Заведующие: | |
| 3.1 | учебно-консультационным пунктом | 8 |
| 3.2 | ресурсным центром, производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |
| 3.3 | учебно-производственным комбинатом трудового обучения и профессиональной ориентации, центром допризывной подготовки | 10 |
| 3.4 | филиалом | 11 |
| 4 | Руководитель физического воспитания | 10 |

Приложение 4
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждения образования «Минское суворовское училище»

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 15 |
| 2 | Заместитель начальника (директора) по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе | 14 |
| 3 | Начальник отдела по основной деятельности | 13 |

Приложение 5
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей специального учебно-воспитательного учреждения,
специального лечебно-воспитательного учреждения**

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 13 |
| 2 | Заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, учебно-производственной работе, производственному обучению | 12 |
| 3 | Старший мастер | 10 |
| 4 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 6
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей и педагогических работников из числа специалистов
лица, специализированного лица, структурного подразделения, обособленного
подразделения учреждения высшего образования, созданного для реализации
образовательной программы среднего образования**

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор, заведующий структурным подразделением, обособленным подразделением учреждения высшего образования, созданного для реализации образовательной программы среднего образования: | |
| 1.1 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке (далее – численность обучающихся) до 100 | 12 |
| 1.2 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 101 до 300 | 13 |
| 1.3 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 300 | 14 |
| 2 | Заместитель директора, заместитель заведующего структурным подразделением, обособленным подразделением учреждения высшего образования, созданного для реализации образовательной программы среднего образования: по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе: | |
| 2.1 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся до 100 | 11 |
| 2.2 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 101 до 300 | 12 |
| 2.3 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 300 | 13 |
| 3 | Заведующий филиалом | 11 |
| 4 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |
| 5 | Руководитель физического воспитания | 10 |

Приложение 7
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждений дошкольного образования, специального ясли-сада, специального детского сада

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Заведующий: | |
| 1.1 | учреждения с численностью обучающихся до 80 | 11 |
| 1.2 | учреждения с численностью обучающихся от 81 до 180 | 12 |
| 1.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 180 | 13 |
| 2 | Заместитель заведующего по основной деятельности: | |
| 2.1 | учреждения с численностью обучающихся до 80 | 10 |
| 2.2 | учреждения с численностью обучающихся от 81 до 180 | 11 |
| 2.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 180 | 12 |
| 3 | Заведующий филиалом | 10 |

Приложение 8
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и педагогических работников из числа специалистов учреждений профессионально-технического образования, колледжа, межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольного центра допризывной подготовки, учебно-педагогического комплекса, реализующего образовательную программу среднего специального образования, обеспечивающую получение квалификации специалиста со средним специальным образованием, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования, учреждения дополнительного образования взрослых, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор (начальник), заведующий структурным подразделением учреждения высшего образования, реализующим образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования: | |
| 1.1 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с приведенным контингентом обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке, получающих образование за счет средств бюджета и на платной основе (далее – численность обучающихся), до 300 | 13 |
| 1.2 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 301 до 800 | 14 |
| 1.3 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 800 | 15 |

| | | |
|-----|---|----|
| 2 | Заместитель директора (начальника): по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-производственной работе, производственному обучению, работе с иностранными обучающимися; заместитель заведующего структурным подразделением учреждения высшего образования, созданным для реализации образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования: по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-производственной работе: | |
| 2.1 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся до 300 | 12 |
| 2.2 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 301 до 800 | 13 |
| 2.3 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 800 | 14 |
| 3 | Старший мастер, заведующий отделением, руководитель практики: | |
| 3.1 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся до 300 | 10 |
| 3.2 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 301 до 800 | 11 |
| 3.3 | учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 800 | 12 |
| 4 | Заведующий учебно-консультационным пунктом, лабораторией | 8 |
| 5 | Заведующий: производственной (учебно-производственной) мастерской, учебно-методическим кабинетом | 9 |
| 6 | Начальник отдела воспитательной работы с молодежью (в колледжах и структурных подразделениях учреждений высшего образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования) | 11 |
| 7 | Заведующий филиалом, заведующий центром профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития учреждений профессионально-технического образования, среднего специального образования | 12 |
| 8 | Заведующий ресурсным центром | 12 |
| 9 | Руководитель физического воспитания | 11 |

Приложение 9
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей социально-педагогических центров,
созданных районными (городскими) исполнительными комитетами,
местными администрациями районов в городе

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 13 |
| 2 | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе – заведующий детским социальным приютом | 12 |
| 3 | Заведующий детским социальным приютом | 12 |
| 4 | Заведующий отделом (сектором) по основной деятельности | 11 |

Приложение 10
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей социально-педагогических центров,
созданных областными исполнительными комитетами,
Минским городским исполнительным комитетом

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 14 |
| 2 | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе – заведующий детским социальным приютом | 13 |
| 3 | Заведующий детским социальным приютом | 12 |
| 4 | Заведующий отделом (сектором) по основной деятельности | 11 |

Приложение 11
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей районных (городских) центров
коррекционно-развивающего обучения и реабилитации

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор: | |
| 1.1 | с количеством детей в районе (городе) в возрасте до 18 лет по данным официальной статистической информации (далее – количество детей) до 15 000 | 12 |
| 1.2 | с количеством детей от 15 001 до 25 000 | 13 |
| 1.3 | с количеством детей свыше 25 000 | 14 |
| 2 | Заместитель директора по основной деятельности: | |
| 2.1 | с количеством детей до 15 000 | 11 |
| 2.2 | с количеством детей от 15 001 до 25 000 | 12 |
| 2.3 | с количеством детей свыше 25 000 | 13 |
| 3 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 12
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей областных (г. Минска) центров
коррекционно-развивающего обучения и реабилитации

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 14 |
| 2 | Заместитель директора по основной деятельности | 13 |
| 3 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 13
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждений дополнительного образования детей и молодежи (центра, дворца), воспитательно-оздоровительных учреждений образования

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор: | |
| 1.1 | учреждения с численностью обучающихся учреждения и обучающихся по профессиональной подготовке, численностью воспитанников в смену (далее – численность обучающихся) до 300 | 11 |
| 1.2 | учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800 | 12 |
| 1.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 800 | 13 |
| 2 | Заместитель директора по учебно-воспитательной (воспитательной, учебно-методической) работе: | |
| 2.1 | учреждения с численностью обучающихся до 300 | 10 |
| 2.2 | учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800 | 11 |
| 2.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 800 | 12 |
| 3 | Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности, отделением дополнительного образования: | |
| 3.1 | учреждения с численностью обучающихся до 300 | 9 |
| 3.2 | учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800 | 10 |
| 3.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 800 | 11 |
| 4 | Заведующий филиалом | 10 |
| 5 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 14
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и педагогических работников из числа специалистов учреждения дополнительного образования детей и молодежи авиационно-технического направления деятельности

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 12 |
| 2 | Инструктор парашютно-десантной подготовки: | |
| 2.1 | не имеющий квалификационной категории | 7 |
| 2.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |
| 2.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 9 |

Приложение 15
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждения образования «Национальный центр художественного творчества детей и молодежи» Министерства образования, учреждения образования «Республиканский центр экологии и краеведения», учреждения образования «Республиканский центр инновационного и технического творчества», учреждения образования «Минский государственный дворец детей и молодежи»

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 14 |
| 2 | Заместитель директора по учебно-воспитательной (учебно-методической) работе | 13 |
| 3 | Заведующий филиалом | 12 |
| 4 | Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 11 |
| 5 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 16
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждения образования «Национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок»

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор | 15 |
| 2 | Заместитель директора по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе | 14 |
| 3 | Заведующие: отделом (сектором) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 12 |

Приложение 17
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор (начальник): | |
| 1.1 | учреждения с плановым среднегодовым приведенным контингентом обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке, получающих образование за счет средств бюджета и на платной основе (далее – численность обучающихся), до 400 | 12 |

| | | |
|-----|--|----|
| 1.2 | учреждения с численностью обучающихся от 401 до 1360 | 13 |
| 1.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 1360 | 14 |
| 2 | Заместитель директора (начальника) по учебно-производственной (учебной, учебно-методической) работе: | |
| 2.1 | учреждения с численностью обучающихся до 400 | 11 |
| 2.2 | учреждения с численностью обучающихся от 401 до 1360 | 12 |
| 2.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 1360 | 13 |
| 3 | Старший мастер, заведующий отделением, руководитель практики: | |
| 3.1 | учреждения с численностью обучающихся до 400 | 10 |
| 3.2 | учреждения с численностью обучающихся от 401 до 1360 | 11 |
| 3.3 | учреждения с численностью обучающихся свыше 1360 | 12 |
| 4 | Заведующий филиалом | 11 |
| 5 | Заведующий отделением обучения иностранным языкам (при наличии 1000 и более обучающихся на отделении) | 10 |
| 6 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской, заведующий учебно-методическим кабинетом | 9 |

Приложение 18
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственного учреждения дополнительного образования взрослых «Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства», структурного подразделения Центр «Высшая школа тренеров» учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 14 |
| 2 | Заместитель директора по основной деятельности | 13 |

Приложение 19
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственного учреждения дополнительного образования взрослых «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов» Министерства сельского хозяйства и продовольствия

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор | 13 |
| 2 | Заместитель директора по основной деятельности | 12 |

Приложение 20
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей государственного учреждения
«Учебно-методический центр Минсельхозпрода»

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор (заведующий) | 14 |
| 2 | Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности | 13 |
| 3 | Начальник (заведующий) основного отдела (лабораторией, кабинетом) | 12 |
| 4 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 21
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей государственных организаций, осуществляющих
научно-методическое обеспечение образования на областном уровне, в г. Минске

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор (заведующий) | 13 |
| 2 | Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности | 12 |
| 3 | Начальник (заведующий) основного отдела (лабораторией, кабинетом) | 11 |
| 4 | Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 9 |

Приложение 22
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей государственных организаций, осуществляющих
научно-методическое обеспечение образования на районном (городском) уровне

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Директор (заведующий) | 12 |
| 2 | Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности | 11 |

Приложение 23
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей научно-методического учреждения
«Национальный институт образования» Министерства образования

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор | 16 |
| 2 | Заместитель директора по основной деятельности | 15 |
| 3 | Начальник центра по основной деятельности | 13 |
| 4 | Начальник управления по основной деятельности | 12 |
| 5 | Начальник: управления по основной деятельности в составе центра, отдела по основной деятельности | 11 |
| 6 | Начальник: отдела по основной деятельности в составе управления; заведующий сектором, лабораторией по основной деятельности | 10 |
| 7 | Заведующий сектором, лабораторией по основной деятельности в составе отдела | 9 |

Приложение 24
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей учреждения образования
«Республиканский институт контроля знаний»

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Директор | 16 |
| 2 | Первый заместитель директора по основной деятельности | 15 |
| 3 | Заместитель директора по основной деятельности | 14 |
| 4 | Начальник центра по основной деятельности | 13 |
| 5 | Начальник управления по основной деятельности | 12 |
| 6 | Начальник отдела по основной деятельности | 11 |

Приложение 25
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям отдельных категорий работников учреждений образования

| № п/п | Наименование должностей | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Заместитель директора по режиму | 12 |
| 2 | Старший инспектор по охране детства | 10 |
| 3 | Инспектор по охране детства | 9 |
| 4 | Родитель-воспитатель, приемный родитель | 8 |
| 5 | Педагог-профориентолог: | |
| 5.1 | не имеющий квалификационной категории | 7 |
| 5.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |

| | | |
|-----|--|----|
| 5.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 9 |
| 5.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 10 |
| 6 | Помощник воспитателя, дежурный по режиму, секретарь учебной части, дежурный по общежитию | 3 |

Приложение 26
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям профессорско-преподавательского состава из числа специалистов

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---------------------------|-----------------|
| 1 | Профессор | 12 |
| 2 | Доцент | 11 |
| 3 | Старший преподаватель | 10 |
| 4 | Преподаватель (ассистент) | 9 |
| 5 | Преподаватель-стажер | 8 |

Приложение 27
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям профессорско-преподавательского состава из числа руководителей

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Ректор (директор): | |
| 1.1 | учреждений высшего образования с приведенным контингентом обучающихся, осваивающих содержание образовательных программ высшего образования за счет средств бюджета и на платной основе (далее – численность обучающихся), до 5000 | 17 |
| 1.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 18 |
| 1.3 | академии последиplomного образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (далее – РИПО), государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы» (далее – РИВШ) | 16 |
| 1.4 | института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 15 |
| 2 | Первый проректор (первый заместитель директора): | |
| 2.1 | учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000 | 16 |
| 2.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 17 |
| 2.3 | академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ | 15 |
| 2.4 | института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 14 |
| 3 | Проректор (заместитель директора) по учебной, научной, воспитательной, научно-методической (методической) работе: | |
| 3.1 | учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ | 15 |
| 3.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 16 |
| 3.3 | института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 14 |

| | | |
|-----|--|----|
| 4 | Директор (заведующий): | |
| 4.1 | филиала учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы высшего образования, института без права юридического лица, института повышения квалификации и переподготовки без права юридического лица | 14 |
| 4.2 | филиала учреждения дополнительного образования взрослых, реализующего образовательные программы дополнительного образования взрослых | 13 |
| 5 | Заместитель директора по учебной, научно-методической (методической) работе: института без права юридического лица, института повышения квалификации и переподготовки без права юридического лица | 13 |
| 6 | Декан | 14 |
| 7 | Заведующий кафедрой | 13 |

Приложение 28
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**отдельных должностей педагогических работников и служащих,
занятых в образовании, учреждений высшего образования,
дополнительного образования взрослых**

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|---|-----------------|
| 1 | Проректор (заместитель директора): | |
| 1.1 | учреждений высшего образования с приведенным контингентом обучающихся, осваивающих содержание образовательных программ высшего образования за счет средств бюджета и на платной основе (далее – численность обучающихся), до 5000; академии последипломного образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (далее – РИПО), государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы» (далее – РИВШ) | 14 |
| 1.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 15 |
| 1.3 | института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 13 |
| 2 | Начальник главного управления по основной деятельности Белорусского государственного университета | 15 |
| 3 | Начальник центра по основной деятельности: | |
| 3.1 | учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последипломного образования, РИПО, РИВШ | 13 |
| 3.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 14 |
| 3.3 | института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 12 |
| 4 | Начальник: управления по основной деятельности, центра по основной деятельности в составе главного управления: | |
| 4.1 | учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последипломного образования, РИПО, РИВШ, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 12 |
| 4.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 13 |
| 5 | Начальник: отдела по основной деятельности, управления по основной деятельности в составе центра (главного управления): | |
| 5.1 | учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последипломного образования, РИПО, РИВШ, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 11 |
| 5.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000 | 12 |
| 6 | Начальник отдела по основной деятельности в составе главного управления (центра, управления), заведующий сектором по основной деятельности: | |
| 6.1 | учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000 | 10 |

| | | |
|-----|--|----|
| 6.2 | Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования | 11 |
| 7 | Заведующий: аспирантурой, интернатом, клинической ординатурой; начальник студенческого городка | 12 |
| 8 | Руководитель: практики, студенческой научно-исследовательской лаборатории (студенческого проектно-конструкторского бюро); заведующий: ресурсным центром, лабораторией, производственной (учебно-производственной) мастерской, учебно-консультационным пунктом, подготовительным отделением; начальник отдела по основной деятельности филиала, начальник (заведующий) спортивного клуба учреждения высшего образования, руководители других структурных подразделений по основной деятельности | 10 |

Приложение 29
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
должностей отдельных категорий педагогических
работников учреждений высшего образования**

| № п/п | Наименование должности | Тарифный разряд |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Концертмейстер, реализующий содержание образовательных программ высшего образования по специальностям направлений образования «Профессиональное образование», «Искусство музыкальное», группы специальностей «Искусство хореографическое»: | |
| 1.1 | не имеющий квалификационной категории | 8 |
| 1.2 | имеющий вторую квалификационную категорию | 9 |
| 1.3 | имеющий первую квалификационную категорию | 10 |
| 1.4 | имеющий высшую квалификационную категорию | 11 |

Приложение 30
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

**ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам
и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций независимо
от их ведомственной подчиненности**

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:
 - 1.1. за специфику работы в сфере образования;
 - 1.2. за специфику труда.
2. Компенсирующая выплата – доплата за сложность выполняемой работы.

Приложение 31
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ПЕРЕЧЕНЬ

стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:
 - 1.1. за характер труда;
 - 1.2. молодым специалистам;
 - 1.3. за особенности профессиональной деятельности;
 - 1.4. за высокие достижения в труде;
 - 1.5. за работу в сельской местности;
 - 1.6. за сложность и напряженность труда.
2. Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности.

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

3. Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается:

3.1. педагогическим работникам из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава, приемных родителей, родителей-воспитателей, работников, указанных в подпунктах 3.2–3.4 настоящего пункта) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, – 25 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 35 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 45 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 60 процентов;

3.2. учителям, преподавателям (за исключением относящихся к профессорско-преподавательскому составу), педагогам дополнительного образования, воспитателям дошкольного образования:

не имеющим квалификационной категории – 30 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов;

- имеющим первую квалификационную категорию – 50 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – 65 процентов;
- имеющим квалификационную категорию «учитель-методист» – 80 процентов;

3.3. педагогическим работникам из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава и работников, указанных в подпункте 3.4 настоящего пункта) учреждений высшего образования, академий последипломного образования, институтов повышения квалификации и переподготовки, институтов развития образования, научно-методического учреждения «Национальный институт образования» Министерства образования, учреждения образования «Республиканский институт контроля знаний» в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, – 25 процентов;

- имеющим вторую квалификационную категорию – 30 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – 35 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – 40 процентов;

3.4. концертмейстерам, реализующим содержание образовательных программ высшего образования по специальностям направлений образования «Профессиональное образование», «Искусство музыкальное», группы специальностей «Искусство хореографическое»:

- не имеющим квалификационной категории – 25 процентов;
- имеющим вторую квалификационную категорию – 35 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – 45 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – 60 процентов;

3.5. педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, в следующих размерах от оклада:

Академии управления при Президенте Республики Беларусь, ее обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору – 100 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику спортивного клуба – 60 процентов;

специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 80 процентов;

Белорусского государственного университета, учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, входящих в комплекс Белорусского государственного университета, Белорусского национального технического университета, учреждения образования «Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка», учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», учреждения образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники», учреждения образования «Минский государственный лингвистический университет», учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия», учреждения образования «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», учреждения образования «Белорусский государственный университет культуры и искусств», учреждения образования «Белорусская государственная академия музыки», их обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору – 100 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику спортивного клуба – 20 процентов;

специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 60 процентов;

учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых, за исключением учреждений, структурных подразделений, обособленных подразделений, указанных в абзацах втором и шестом настоящего подпункта:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору – 60 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику спортивного клуба – 10 процентов;

специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 40 процентов;

руководителям из числа педагогических работников учреждений образования, обособленных и структурных подразделений, кроме указанных в абзацах втором, шестом и десятом настоящего подпункта, – 10 процентов;

3.6. помощнику воспитателя в размере 50 процентов от оклада.

4. Надбавка за специфику труда устанавливается:

руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5 процентов от базовой ставки за каждый час учебных занятий;

воспитателю дома-интерната для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, дома ребенка, воспитательной колонии, специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения, воспитательно-оздоровительного учреждения, инструктору парашютно-десантной подготовки в учреждении дополнительного образования детей и молодежи при реализации образовательной программы по спортивно-техническому и военно-патриотическому профилям, которые осуществляют руководство подчиненными ему исполнителями, в размере 10 процентов от оклада;

5. Доплата за сложность выполняемой работы устанавливается:

родителю-воспитателю детского дома семейного типа, детской деревни (городка), приемному родителю в приемной семье в зависимости от численности детей, взятых на воспитание, от базовой ставки в следующих размерах:

приемному родителю:

одного ребенка – 10 процентов;

двух детей – 30 процентов;

трех детей – 50 процентов;

четырёх детей – 70 процентов;

родителю-воспитателю:

пять детей – 100 процентов;

шесть детей – 120 процентов;

семь детей – 140 процентов;

восемь детей – 160 процентов;

девять детей – 180 процентов;

десять и более детей – 200 процентов;

воспитателям дошкольного образования, помощникам воспитателя за увеличение объема работ при осуществлении образовательного процесса в группе, ухода за воспитанниками в размере 5 процентов от базовой ставки. Доплата устанавливается ежемесячно за каждого ребенка сверх установленных норм пребывания воспитанников в соответствующей группе (из расчета средней фактической численности таких детей в месяц);

инструктору парашютно-десантной подготовки в учреждении дополнительного образования детей и молодежи (его структурного подразделения) и инструктору парашютно-десантной подготовки, который осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями, при реализации содержания образовательной программы дополнительного образования детей и молодежи по спортивно-техническому и военно-патриотическому профилям за прыжки с парашютом в размере 10 процентов от базовой ставки за каждый прыжок.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, за исключением работников бюджетных научных организаций (далее, если не определено иное, – бюджетные организации сферы образования).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

3. Надбавки устанавливаются:

3.1. за характер труда педагогическим работникам за выполнение отдельных видов работ:

за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями;

за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза;

за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;

за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

за работу с иностранными обучающимися;

за организацию групп продленного дня (руководителям и их заместителям);

за кураторство учебной группой в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования;

за разработку учебно-программной документации на иностранном языке;

за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования.

Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника, на установление надбавки направляется 5 процентов суммы окладов педагогических работников. Конкретный размер и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования;

3.2. молодым специалистам:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 30 процентов от оклада;

молодым специалистам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере до 30 процентов (включительно) от оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается руководителями бюджетных организаций сферы образования.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы образования до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

Педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада;

3.3. за особенности профессиональной деятельности работникам учреждений образования, подчиненных Министерству образования:

педагогическим работникам учреждения образования «Национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок», направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов педагогических работников;

руководителям и специалистам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь», направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов этих работников;

работникам учреждения «Главный информационно-аналитический центр Министерства образования Республики Беларусь», направляя на эти цели средства в размере 50 процентов сумм окладов работников;

работникам учреждения «Республиканский центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов», направляя на эти цели средства в размере 30 процентов сумм окладов работников;

отдельным категориям работников Белорусского государственного университета и бюджетных организаций, входящих в комплекс Белорусского государственного университета (далее – Белорусский государственный университет):

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику спортивного клуба, направляя на эти цели средства в размере 40 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям, за исключением педагогических работников и служащих, занятых в образовании, направляя на эти цели средства в размере 60 процентов сумм окладов этих работников;

специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов этих работников;

специалистам и другим служащим, за исключением профессорско-преподавательского состава, направляя на эти цели средства в размере 30 процентов сумм окладов этих работников.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за особенности профессиональной деятельности, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования. Руководителям указанных организаций надбавка устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

3.4. за высокие достижения в труде:

работникам, за исключением рабочих, Белорусского государственного университета, Белорусского национального технического университета, их обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых, направляя на эти цели средства в размере 35 процентов сумм окладов этих работников;

работникам, за исключением рабочих, бюджетных организаций сферы образования (за исключением указанных в абзаце втором настоящего подпункта), направляя на эти цели средства в размере 25 процентов сумм окладов этих работников;

рабочим бюджетных организаций сферы образования, направляя на эти цели средства в размере 15 процентов сумм окладов этих работников. Размеры и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования;

3.5. за работу в сельской местности* руководителям и специалистам учреждений образования (их структурных, обособленных подразделений), родителям-воспитателям, приемным родителям, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов от базовой ставки;

* Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

3.6. за сложность и напряженность труда работникам бюджетных организаций сферы образования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством. Размеры и порядок выплаты надбавки устанавливаются руководителями бюджетных организаций сферы образования.

4. Доплата за особые условия труда устанавливается:

4.1. работникам бюджетных организаций сферы образования (структурных подразделений, обособленных подразделений), родителям-воспитателям, приемным родителям в следующих размерах от базовой ставки за работу:

с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным

и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, – до 50 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, имеющими особенности психофизического развития, – до 30 процентов (включительно);

с обучающимися с особенностями психофизического развития, с обучающимися, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных школах-интернатах (структурных подразделениях, обособленных подразделениях), – до 20 процентов (включительно);

заведующим библиотекой, библиотекарям, педагогическим работникам учреждений образования (кроме учреждений дошкольного, высшего образования, дополнительного образования взрослых) за работу с библиотечным фондом учебников в размере 1 процента от базовой ставки за каждую 1000 экземпляров учебников, но не более 15 процентов одному работнику;

работникам специальных учебно-воспитательных, специальных лечебно-воспитательных учреждений в размере 50 процентов от базовой ставки, в учреждениях образования, их структурных подразделениях, обособленных подразделениях, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий Департамента исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел в размере 20 процентов от базовой ставки.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования. Конкретный размер доплаты руководителям бюджетных организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

4.2. водителю автобуса, осуществляющему подвоз обучающихся в учреждения образования, в размере 50 процентов оклада.